

# ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА СТАНИЦЫ  
СЕВЕРСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СЕВЕРСКИЙ РАЙОН

на 2022-2025 год


От работодателя:

Директор МБУ ДО СШ  
ст. Северской МО Северский район  
А.Н. Поляшенко



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации МБУ ДО  
СШ ст. Северской  
О.В. Черкасов



Одобен на общем  
собрании работников  
от «31» января 2024г.  
Протокол №1

Государственное казенное учреждение Краснодарского края  
«Центр занятости населения Северского района»  
*изменения от 02.02.2024*  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
Дата *10.01.2022* № *1*  
*на время действия*  
Наименование должности, подпись, Ф.И.О.  
*А.В. Черкасов*

1. Признать утратившим силу Приложение №2 к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы ст. Северской муниципального образования Северский район на 2022- 2025год. «Положение об оплате труда работников МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский» к коллективному договору, одобренном на собрании трудового коллектива №5 от 01.09.2023года.

2. Принять в новой редакции приложения Приложение №2 к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы ст. Северской муниципального образования Северский район на 2022- 2025год. «Положение об оплате труда работников МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский» к коллективному договору, одобренном на собрании трудового коллектива №1 от 31.01.2024года.

*Вступает в силу с 01.01.2024года.*



труда определяется в соответствии с приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.3. Оплата труда работников МОО ФКиС, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется в соответствии с пунктом 2.3. Положения.

## **2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)**

2.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы, (выслугу лет);

повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени

самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении №1 к Особенности), в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности, - в пределах 3,0.

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

2.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - 0,05;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - 0,10;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - 0,25;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 - при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт", «Образование»;

0,40 - при наличии знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания "Мастер спорта России", или звания "Мастер спорта СССР";

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта";

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Северский район.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

2.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

2.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

2.2.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

2.3. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;  
 к нерабочим праздничным дням (ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;  
 к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением подпункта 2.3.2 настоящего пункта.

2.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнением работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

2.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения одновременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

2.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения одновременно по итогам

выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

2.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;  
особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 2.2.1 настоящего Положения.

2.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

2.4. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение №4 к Особенностям);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (приложение № 3 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 5 Особенностей.

### **3. Порядок и условия установления выплат материальной помощи**

3.1. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения, в случае смерти



работника – на основании письменного заявления ближнего родственника и справки о смерти.

Выплата материальной помощи производится в следующих случаях и размерах (включительно):

длительная болезнь работника (более 2 – х месяцев) – до 4000,00 рублей;  
юбилей работника (женщинам при исполнении 50 лет, 55 лет и 60 лет, мужчинам – 50, 55, 60 лет и 65 лет) – до 3000,00 рублей;

рождение ребенка у работника – до 2000,00 рублей;

смерть работника – до 3000,00 рублей;

смерть близких родственников работника (родители, супруг (супруга), дети) – до 3000,00 рублей;

в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварии систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств на основании подтверждающих документов из соответствующих органов – до 5000,00 рублей.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством и нормативными правовыми актами муниципального образования Северский район.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам МОО, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять четыре процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут

быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности, проводится по основному месту работы и по внутреннему совмещению. Специалистам, работающим в сельской местности (поселках городского типа) устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей к установленному окладу (должностному окладу), согласно перечню должностей работников, которым устанавливается выплата (приложение № 5 к Особенности).

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4.2.3. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты определяется от должностного оклада соответствующей должности по штатному расписанию.

4.2.4. Выплата работникам, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу).

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу) работника учреждения.

4.4. Установление выплат компенсационного характера работнику учреждения осуществляется приказом руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами и конкретизируются в трудовых договорах работников.

## 5. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

5.1. Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты

стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 4 к Особенности);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (приложение 3 к Особенности).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

5.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{OT} = N_{OTЭП} + N_{OTР}, \text{ где:}$$

$N_{OT}$  - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{OTЭП}$  - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением № 4 к Особенности), %;

$N_{OTР}$  - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 3 к Особенности), %.

5.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ( $N_{OTЭП}$ ), определяется по формуле:

$$N_{OTЭП} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{OTЭП}$  - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава

обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$K_2, K_2, \dots, K_n$  - количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$H_2, H_2, \dots, H_n$  - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

5.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ( $H_{OTP}$ ), определяется по формуле:

$$H_{OTP} = (K_1 \times H_1 + K_2 \times H_2 + \dots + K_n \times H_n), \text{ где:}$$

$H_{OTP}$  - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

$K_2, K_2, \dots, K_n$  - количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

$H_2, H_2, \dots, H_n$  - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

5.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = D_0 + (D_0 \times H_{от}), \text{ где:}$$

$З_{пл}$  - заработная плата тренера-преподавателя;

$D_0$  - должностной оклад по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$H_{от}$  - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

5.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

5.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50% от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 4 к Особенностям);

подготовку спортсменов (обучающихся), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (приложение №3 к Особенностям).

5.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

5.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 3 к Особенностям, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-

преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования "Повышенная готовность" для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 3 к Особенности, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

5.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с Положением.

## 6. Условия оплаты труда инструктора по спорту

6.1. Зарботная плата инструктора по спорту состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Зарботная плата инструктора по спорту учреждения определяется по формуле:

$$Зпл = ОТс + (ОТс \times Ппк) + (ОТс \times Св) + (ОТс \times Ст) + (ОТс \times Кп), \text{ где:}$$

Зпл - зарботная плата инструктора по спорту;

ОТс - расчетная плата инструктора по спорту;

ОТс определяется по формуле:

$$ОТс = Дo \times Чф/Чм, \text{ где:}$$

Дo - должностной (базовый) оклад;

Чф - фактическое отработанное количество часов в неделю;

Чм - установленное количество часов в неделю;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (приложение №1 к особенностям);

Св - стимулирующая выплата за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы к окладу за подготовку 1 занимающегося по реализации муниципальной работы «Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения» в месяц составляет

при 3-х разовых занятиях в неделю инструктору по спорту - 0,3;

при 4-х разовых занятиях в неделю инструктору по спорту - 0,33;

при 5-ти разовых занятиях в неделю инструктору по спорту - 0,36;

при 6-ти разовых занятиях в неделю инструктору по спорту - 0,39;

Ст - выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты в соответствии с разделом 2 настоящих Особенности;

Кп - выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящий Особенности.

## 7. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих

7.1. Спортсменам производится доплата стимулирующего характера - норматив оплаты труда спортсменов за показанный спортивный результат (приложение 2 к Особенности).

Зарботная плата спортсменов определяется по формуле:

$$Зпл = Дo + (Дo \times Нот), \text{ где:}$$

Зпл - зарботная плата спортсменов;

До - должностной оклад;

Нот - норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением №2 к Особенности),%.

7.3. Оплата труда спортсменов учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

7.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением №2 к Особенности, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100%.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный приложением № 2 к Особенности, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 2,3 и 4 настоящих Особенности.

В случае истечения в период действия режима функционирования "Повышенная готовность" для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, постановлением администрации муниципального образования Северский район срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов, предусмотренного приложением №2 к Особенности, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до



выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

## **8. Условия оплаты труда руководителей учреждения, их заместителей и главного бухгалтера**

8.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается управлением образования администрации муниципального образования Северский район.

8.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

8.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

8.4. Управление образования администрации муниципального образования Северский район, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных управлением.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению управления образования, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Северский район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

## **9. Оплата труда других работников учреждения**

9.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются в соответствии с Положением.

9.2. Заработная плата других работников учреждения определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Ппк}), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата других работников;

До - должностной оклад других работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением №1 к настоящим Особностям).

9.3. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 2, 3, 4 настоящих Особностей.

Директор

Согласовано председателем ППО



А.Н. Поляшенко

О.В. Черкасов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивной школы ст. Северской  
муниципального образования Северский  
район

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ  
И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1.	Начальник отдела	от 1,0 до 7,0
2.	Главный инженер	от 1,0 до 5,0
3.	Старший тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист	от 1,0 до 7,0
4.	Тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, инструктор-методист	от 1,0 до 7,0
5.	Спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий	от 1,0 до 6,5
6.	Администратор тренировочного процесса	от 1,0 до 6,5
7.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	от 1,0 до 5,5
8.	Инструктор по спорту	от 1,0 до 5,5
9.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, хореограф, оператор видеозаписи	от 1,0 до 4,5

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Северский район.

Директор

Согласовано председателем ППО

А.Н. Поляшенко

О.В. Черкасов



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы ст. Северской муниципального образования Северский район,

**НОРМАТИВ  
ОПЛАТЫ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ, СПОРТСМЕНОВ-ИНСТРУКТОРОВ,  
СПОРТСМЕНОВ-ВЕДУЩИХ ЗА ПОКАЗАННЫЙ  
СПОРТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ (В %)**

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также неолимпийские дисциплины Олимпийского вида спорта							
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	800	720	720	640	560	560	480
Чемпионат мира	800	720	720	640	560	560	480
Чемпионат Европы, Европейские игры	640	560	560	480	440	440	400
Кубок мира (сумма этапов или финал)	640	560	560	480	440	440	400
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	560	520	480	400	360	344	320
Первенство мира	480	400	400	360	320	320	240
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	640	560	560	480	440	440	400
Первенство Европы	400	360	360	320	280	280	240
1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	560	480	480	250	225	225	-

Кубок России (сумма этапов или финал)	460	400	380	150	150	-	-
Первенство России (среди молодежи)	400	360	320	150	150	-	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	400	320	280	150	150	-	-
Финал Спартакиады молодежи России	400	360	320	150	150	-	-
Финал Спартакиады учащихся России	400	320	280	150	150	-	-
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)							
Чемпионат мира	520	468	468	416	364	364	312
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада. Всемирные игры	416	364	364	312	286	286	260
Кубок мира (сумма этапов или финал)	416	364	364	312	286	286	260
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	364	338	312	260	234	224	208
Первенство мира	312	260	260	234	208	208	156
Первенство Европы	260	234	234	208	182	182	156
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	364	312	312	162	146	146	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	364	312	312	-	-	-	-
1	2	3	4	5	6	7	8
Первенство России (среди молодежи)	260	234	208	-	-	-	-
Первенство России (юниоры и	260	208	182	-	-	-	-

юниорки, юноши и девушки)							
Финал Спартакиады молодежи России	260	234	208	-	-	-	-
Финал Спартакиады учащихся России	260	208	182	-	-	-	-
Чемпионат ЮФО	100	100	100	-	-	-	-
Первенство ЮФО	100	100	100	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	-

Директор

Согласовано председателем ППО



А.Н. Поляшенко

О.В. Черкасов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы ст. Северской муниципального образования Северский район

**НОРМАТИВ  
ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ПОДГОТОВКУ СПОРТСМЕНА  
(ОБУЧАЮЩЕГОСЯ), УСТАНОВЛЕННЫЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ  
ПОКАЗАННОГО СПОРТСМЕНОМ (ОБУЧАЮЩИМСЯ) СПОРТИВНОГО  
РЕЗУЛЬТАТА, СТИМУЛИРУЮЩАЯ ВЫПЛАТА  
ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ  
ЧЛЕНОВ СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
В ОФИЦИАЛЬНЫХ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ, ВСЕРОССИЙСКИХ И  
МЕЖДУНАРОДНЫХ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие членов команд в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в % от должностного оклада)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2 - 3	450
		4	400
		5 - 6	350
		участие	300
1	2	3	4
1.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал),	1	400
		2 - 3	350

	Европейские игры	4	300
		5 - 6	275
		участие	250
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2 - 3	300
		4	250
1.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2 - 3	300
		4	250
		5 - 6	225
1.5.	Этапы Кубка мира	1	200
		2 - 3	175
1.6.	Первенство мира	1	300
		2 - 3	250
		4	225
		5 - 6	200
1.7.	Первенство Европы	1	250
		2 - 3	225
		4	200
		5 - 6	175
<b>2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования</b>			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2 - 3	300
		4	250
		5 - 6	225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2 - 3	300
		4 - 5	170
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	225
		2 - 3	200
		4 - 6	150
2.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	100
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2 - 3	200
		4 - 6	150
2.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	150
1	2	3	4
2.7.	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России	1	50
		2 - 3	50



	(ЮФО)		
2.8	Чемпионат ЮФО	1	55
		2 - 3	55
2.9	Первенство ЮФО	1	45
		2 - 3	45
2.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11.	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	40
			35
			30
			25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2 - 3	450
		4	400
		5 - 6	350
		участие	300
3.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2 - 3	350
		4	300
		5 - 6	275
		участие	250
3.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2 - 3	300
		4	250
3.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2 - 3	300
		4	250
		5 - 6	225
		участие	200
3.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2 - 3	175
3.6	Первенство мира	1	300
		2 - 3	250
		4	225
		5 - 6	200
3.7.	Первенство Европы	1	250
		2 - 3	225
		4	200
		5 - 6	175
1	2	3	4
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская	1	175

	спартакиада среди сильнейших спортсменов	2 - 3	150
		4	125
		5 - 6	110
4.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2 - 3	150
		4 - 5	115
4.3.	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2 - 3	125
		4 - 6	110
4.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	125
		2 - 3	75
		4 - 6	55
4.5.	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2 - 3	125
		4 - 6	110
4.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди	1	125
		2 - 3	75
		4 - 6	55
4.7.	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2 - 3	40
4.8.	Чемпионат ЮФО	1	45
		2-3	45
4.9.	Первенство ЮФО	1	40
		2 - 3	40
4.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.11.	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки, мальчики, девочки	1	30
			25
			20
			15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1.	Летние и зимние Олимпийские игры. Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2 - 3	400
		4 - 6	400
5.2.	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 - 3	400
5.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2 - 3	300
1	2	3	4
5.4.	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры,	1	300
		2 - 3	300

	Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	4 - 6	200	
5.5	Первенство мира	1	100	
		2 - 3	100	
		4 - 6	50	
5.6	Первенство Европы	1	80	
		2 - 3	80	
		4 - 6	60	
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35	
		2 - 3	35	
		4 - 6	25	
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35	
		2 - 3	35	
		4 - 6	25	
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30	
		2 - 3	30	
		4 - 6	20	
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20	
		2	20	
5.11.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
		основной состав сборной	-	50
		молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сборной	-	20	
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10	
5.13.	Первенство Краснодарского края:			
		молодежь, юниоры		7
		старшие юноши, девушки		6
		юноши, девушки	1	5
	мальчики, девочки		4	
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах				
6. Официальные международные спортивные соревнования				
6.1.	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	400	
		2 - 3	350	
		4	300	
		5 - 6	275	
1	2	3	4	
6.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или	1	350	
		2 - 3	300	

	финал), Европейские игры	4	275
		5 - 6	250
6.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2 - 3	275
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2 - 3	275
		4	200
		5 - 6	175
6.5	Первенство мира	1	250
		2 - 3	225
6.6	Первенство Европы	1	225
		2 - 3	200
<b>7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования</b>			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2 - 3	275
		4	200
		5 - 6	175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	100
7.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2 - 3	150
7.5.	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2 - 3	150
		4 - 6	100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2 - 3	40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50
		2 - 3	50
7.9	Первенство ЮФО	1	40
		2 - 3	40
7.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	35
1	2	3	4

7.11.	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры		30
	старшие юноши, девушки	1	25
	юноши, девушки		20
	мальчики, девочки		15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1.	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200
		2 - 3	175
		4	150
		5 - 6	135
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2 - 3	150
		4	125
		5 - 6	110
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2 - 3	130
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2 - 3	130
		4	100
		5 - 6	85
8.5	Первенство мира	1	125
		2 - 3	110
8.6	Первенство Европы	1	110
		2 - 3	100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2 - 3	130
		4	100
		5 - 6	85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2 - 3	85
		4 - 6	55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2 - 3	75
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2 - 3	85
		4 - 6	55
1	2	3	4

9.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2 - 3	75
		4 - 6	55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2 - 3	35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2 - 3	40
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2 - 3	35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11.	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	
			25
			20
			15
			15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	500
		2 - 3	400
		4 - 6	400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 - 3	400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2 - 3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2 - 3	300
		4 - 6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2 - 3	100
		4 - 6	50
10.6	Первенство Европы	1	80
		2 - 3	80
		4 - 6	60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи). финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25
1	2	3	4

	спортивных школ			
10.10.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20	
		2	20	
10.11.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
		основной состав сборной	-	50
		молодежный состав сборной	-	30
		юношеский состав сборной	-	20
10.12.	Чемпионат Краснодарского края	1	10	
10.13.	Первенство Краснодарского края			
		молодежь, юниоры		7
		старшие юноши, девушки	1	6
		юноши, девушки		5
		мальчики, девочки		4

Примечание:

1. Размер нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом (обучающимся) наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям в течении одного года.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом (обучающимся) наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям в течении одного года.

5. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

6. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

Директор

Согласовано председателем ГПО



А.Н. Поляшенко

О.В. Черкасов



ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивной школы ст. Северской  
муниципального образования Северский  
район

**НОРМАТИВ**

**оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку  
обучающихся на этапах спортивной подготовки,  
установленный в зависимости от численного состава обучающихся  
на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта**

Вид дополнительной общеобразовательн ой программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализаци и этапов спортивн ой подготовк и (в годах)	Норматив оплаты труда тренера- преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (% от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	спортивно- оздоровительный этап	весь период	3	3	3
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	5	5	4
		свыше года	8	7	6
	учебно- тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	13	11	10
		свыше 3 лет	15	13	11
1	2	3	4	5	6
	этап	до года	24	21	18

	совершенствовани я спортивного мастерства	свыше года	29	25	21
	этап высшего спортивного мастерства	без ограничен ий	49	39	34

**Примечания:**

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Директор

А.Н. Поляшенко

Согласовано председателем ППО

О.В. Черкасов



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования спортивной  
школы ст. Северской муниципального  
образования Северский район

### ПЕРЕЧЕНЬ

**специалистов, которым устанавливается  
выплата за работу в сельской местности (поселках городского типа)**

1. Директор;
2. Заместитель директора;
3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
4. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
5. Заместитель директора по спортивной работе;
6. Заместитель директора по адаптивной физической культуре;
7. Начальник отдела по адаптивной физической культуре;
8. Начальник отдела ГТО;
9. Заведующий хозяйством;
10. Старший тренер-преподаватель;
11. Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре;
12. Тренер-преподаватель;
13. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре;
14. Инструктор по спорту;
15. Старший инструктор-методист;
16. Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре;
17. Инструктор-методист;
18. Инструктор-методист по адаптивной физической культуре;
19. Фельдшер;
20. Врач;
21. Хореограф;
22. Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники;
23. Главный инженер;
24. Спортсмен;
25. Спортсмен-инструктор;
26. Спортсмен-ведущий.

Директор

Согласовано председателем ППО



А.Н. Поляшенко

О.В. Черкасов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивной школы ст. Северной  
муниципального образования Северский  
район

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ  
И МИНИМАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ  
КОЭФФИЦИЕНТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ  
ГРУППАМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ  
И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Базовый должностной оклад (руб.)
1	2	3
<b>1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	8121,00
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	8203,00
<b>2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8324,00
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре оператор видеозаписи, тренер-	8657,00
3 квалификационный уровень	преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9573,00

#### 4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	9150,00
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	9235,00

Директор

Согласовано председателем ППО



А.Н. Поляшенко

О.В. Черкасов

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 7**  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
спортивной школы ст. Северской муниципального  
образования Северский район

Перечень общих профессий рабочих МБУ ДО СШ ст. Северской МО  
Северский район

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	
Общие профессии рабочих первого квалификационного уровня		Базовый должностной оклад (руб.)
Квалификационный уровень	Должности, согласно квалификационного разряда в соответствии с Единым тарификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	2 разряд: уборщик служебных помещений	8365,00
	3 разряд: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8616,00
Общие профессии рабочих второго квалификационного уровня		
Квалификационный уровень	Должности, согласно квалификационного разряда в соответствии с Единым тарификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	8 разряд: водитель автомобиля.	8875,00

Директор

А.Н. Поляшенко

Согласовано председателем ППО

О.В. Черкасов



ПРИЛОЖЕНИЕ № 8  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
спортивной школы ст. Северской муниципального  
образования Северский район

Размеры должностных окладов

и повышающие коэффициенты к должностным окладам по  
профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных  
должностей руководителей, специалистов и служащих МБУ ДО СШ ст.  
Северской МО Северский район

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Базовый должностной оклад (руб.)
1.Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
	Секретарь, секретарь-машинистка	8365,00

Директор

Согласовано председателем ЦНО



А.Н. Поляшенко

О.В. Черкасов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
спортивной школы ст. Северской муниципального  
образования Северский район

Перечень общих профессий рабочих МБУ ДО СШ ст. Северской  
МО Северский район

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов: <b>дворник; кухонный рабочий; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; сторож; уборщик служебных помещений; гардеробщик.</b>
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: <b>водитель автомобиля; повар; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.</b>
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: <b>водитель автомобиля; повар.</b>
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: <b>водитель автомобиля.</b>

Директор

Согласовано председателем ППО



А.Н. Поляшенко

О.В. Черкасов



**ПРОТОКОЛ № 1**  
**ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**СПОРТИВНАЯ ШКОЛА СТАНИЦЫ СЕВЕРСКОЙ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**СЕВЕРСКИЙ РАЙОН**

Дата проведения **31.01.2024г.**

ст. Северская

Количество присутствующих на собрании

28 человек

Председатель собрания: Поляшенко А.Н.

Секретарь собрания: Рябченко М.Н.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1.О принятии в новой редакции Приложение №2 к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы ст. Северской муниципального образования Северский район на 2022- 2025год. «Положение об оплате труда работников МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский» к коллективному договору, одобренном на собрании трудового коллектива №5 от 01.09.2023года.

**СЛУШАЛИ:**

По первому вопросу повестки дня слушали директора МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский район Поляшенко А.Н. На основании постановления администрации муниципального образования Северский район № 78 от 31.01.2024г. «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район».

Директор Поляшенко А.Н. предложил принять в новой редакции Приложение №2 к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы ст. Северской муниципального образования Северский район на 2022 - 2025год. «Положение об оплате труда работников МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский» к коллективному договору.

Поступило предложение провести голосование по данному вопросу. На открытое голосование был поставлен вопрос о принятии в новой редакции Приложение №2 к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы ст. Северской муниципального образования Северский район на 2022- 2025год.

«Положение об оплате труда работников МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский» к коллективному договору.

По первому вопросу решили:

Принять в новой редакции приложения Приложение №2 к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного

образования спортивной школы ст. Северской муниципального образования  
Северский район на 2022- 2025год. «Положение об оплате труда работников  
МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский» к коллективному договору.

Голосовали:

«за» - 28 человека (единогласно)

«против» - 0 человек

«воздержались» -0 человек

Председатель собрания

Секретарь собрания



Поляшенко А.Н.

Рябченко М.Н.

