

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА  
СТАНИЦЫ СЕВЕРСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СЕВЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ  
РАЙОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2025-2028 год

Представитель организации:  
Директор  
МБУ ДО СШ ст. Северской МО  
Северский район



А.Н. Поляшенко

« 03 » декабрь 2025 г.

Представитель работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБУ ДО СШ ст. Северской МО  
Северский район



И.Э. Мостовая

« 03 » декабрь 2025 г.

Одобен на общем  
собрании работников

« 03 » декабрь 2025 г.

Протокол № 7 от «03» декабрь 2025 г

Филиал государственного казенного учреждения  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения Краснодарского края»  
в Северском районе  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
Дата 10.01.2025 № 1  
Ведущий специалист И.И. Конобеева О.Б.  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

## **Внести изменения в положение об оплате труда работников МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский район:**

1. В раздел 2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), добавить пункт 2.5. Размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций за счет средств муниципального бюджета устанавливается в размере 3000 рублей в месяц следующим категориям работников: педагогический персонал (инструктор-методист); учебно-вспомогательный персонал (секретарь машинистка); младший обслуживающий персонал (водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений). Приложение № 7 «Перечень общих профессий работников МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский район» и приложение №8 « Размеры должностных окладов и повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский район" к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы станицы Северской муниципального образования Северский район Краснодарского края, одобренном на собрании трудового коллектива № 1, от 10.01.2025 г., утратило силу.

2. Принять в новой редакции раздел 2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), добавить пункт 2.5. Размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций за счет средств муниципального бюджета устанавливается в размере 3000 рублей в месяц следующим категориям работников: педагогический персонал (инструктор-методист); учебно-вспомогательный персонал (секретарь машинистка); младший обслуживающий персонал (водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений). Приложение № 7 «Перечень общих профессий работников МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский район» и приложение №8 « Размеры должностных окладов и повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский район" к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы станицы Северской муниципального образования Северский район Краснодарского края, к коллективному договору одобренном на собрании трудового коллектива № 7, от 03.12.2025 г. вступает в силу с 01.12.2025 г.

## **2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)**

2.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы, (выслугу лет);

повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении №1 к Особенностям), в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности, - в пределах 3,0.

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

2.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной

власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - 0,05;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - 0,10;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - 0,25;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 - при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт", «Образование»;

0,40 - при наличии знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания "Мастер спорта России", или звания "Мастер спорта СССР";

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта";

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты

труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Северский район.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

2.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

2.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

2.2.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

2.3. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нерабочим праздничным дням (ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением подпункта 2.3.2 настоящего пункта.

2.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

2.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения единовременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

2.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

2.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 2.2.1 настоящего Положения.

2.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

2.4. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение №4 к Особенностям);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (приложение № 3 к Положению). Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 5 Особенности.

2.5. Размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций за счет средств муниципального бюджета устанавливается в размере 3000 рублей в месяц следующим категориям работников: педагогический персонал (инструктор-методист); учебно-вспомогательный персонал (секретарь машинистка); младший обслуживающий персонал (водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений).

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 7**  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
спортивной школы ст. Северской  
муниципального образования Северский  
район Краснодарского края

**Перечень общих профессий рабочих МБУ ДО СШ ст. Северской МО  
Северский район**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад (руб.)
<b>1. Общие профессии рабочих первого квалификационного уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Должности, согласно квалификационного разряда в соответствии с Единым тарификационным справочником работ и профессий рабочих:  2 разряд: уборщик служебных помещений  3 разряд: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9344,00  9625,00
<b>2. Общие профессии рабочих второго квалификационного уровня</b>		
3 квалификационный уровень	Должности, согласно квалификационного разряда в соответствии с Единым тарификационным справочником работ и профессий рабочих:  8 разряд: водитель автомобиля.	11160,00

Директор

Согласовано председателем ПШО



А.Н. Поляшенко

И.Э. Мостовая

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
спортивной школы ст. Северской  
муниципального образования Северский  
район Краснодарский край

**Размеры должностных окладов  
и повышающие коэффициенты к должностным окладам по  
профессиональным квалификационным группам общетрасловых  
должностей руководителей, специалистов и служащих МБУ ДО СШ ст.  
Северской МО Северский район**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Базовый должностной оклад (руб.)
1. Общетрасловые должности служащих первого уровня		
	Секретарь, секретарь-машинистка	9344,00

Директор

Согласовано председателем ППО



А.Н. Поляшенко

И.Э. Мостовая

**Протокол № 7**  
**общего собрания трудового коллектива**  
**Муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**спортивная школа станицы Северской**  
**муниципального образования**  
**Северский район**

от 03.12.2025 г.

ст. Северская

Общая численность работников учреждения: **26**

Присутствовало: **26**

**Председатель собрания:** Поляшенко А.Н.

**Секретарь собрания:** Рябченко М.Н.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О принятии в новой редакции раздел 2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), добавить пункт 2.5. Размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций за счет средств муниципального бюджета устанавливается в размере 3000 рублей в месяц следующим категориям работников: педагогический персонал (инструктор-методист); учебно-вспомогательный персонал (секретарь машинистка); младший обслуживающий персонал (водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений).

Приложение № 7 «Перечень общих профессий работников МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский район» и приложение №8 « Размеры должностных окладов и повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский район" к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы станицы Северской муниципального образования Северский район Краснодарского края, одобренном на собрании трудового коллектива № 1, от 10.01.2025 г., утратило силу.

**1. По первому вопросу:** слушали представителя первичной профсоюзной организации МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский район Мостовую И.Э., на основании постановлений администрации главы муниципального образования Северский район от 29.12.2018 г. № 2242 «Об утверждении порядка и условий выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район» и муниципального образования Северский район Краснодарского края № 2121, от 27.11.2025 г., «О внесении изменений в постановление администрации муниципального

образования Северский район от 31 января 2024 года № 78 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район» Мостовая И.Э. решила предложить принять в новой редакции раздел 2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), добавить пункт 2.5. Размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций за счет средств муниципального бюджета устанавливается в размере 3000 рублей в месяц следующим категориям работников: педагогический персонал (инструктор-методист); учебно-вспомогательный персонал (секретарь машинистка); младший обслуживающий персонал (водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений), приложение № 7 «Перечень общих профессий работников МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский район» и приложение №8 « Размеры должностных окладов и повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский район" к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы станицы Северской муниципального образования Северский район Краснодарского края, одобренном на собрании трудового коллектива, вступает в силу с 01.01.2025 г.

1. Поступило предложение провести голосование по данному вопросу. На открытое голосование был поставлен вопрос о принятии в новой редакции раздел 2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), добавить пункт 2.5. Размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций за счет средств муниципального бюджета устанавливается в размере 3000 рублей в месяц следующим категориям работников: педагогический персонал (инструктор-методист); учебно-вспомогательный персонал (секретарь машинистка); младший обслуживающий персонал (водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений) и приложения № 7 «Перечень общих профессий работников МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский район» и приложение №8 « Размеры должностных окладов и повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский район" к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы станицы Северской муниципального образования Северский район Краснодарского края.

**Голосовали:**

«За» - 26 человек (единогласно)

«Против» - 0 человек

«Воздержались» - 0 человек

**РЕШИЛИ:**

2. Принять в новой редакции раздел 2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), добавить пункт 2.5. Размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций за счет средств муниципального бюджета устанавливается в размере 3000 рублей в месяц следующим категориям работников: педагогический персонал (инструктор – методист); учебно-вспомогательный персонал (секретарь машинистка); младший обслуживающий персонал (водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений) и приложение № 7 «Перечень общих профессий работников МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский район» и приложение №8 « Размеры должностных окладов и повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих МБУ ДО СШ ст. Северской МО Северский район" к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы станицы Северской муниципального образования Северский район Краснодарского края, вступает в силу с 01.12.2025 г.

Председатель собрания  
трудового коллектива

Секретарь собрания  
трудового коллектива



Поляшенко А.Н.

Рябченко М.Н.

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено  
печатью

*12 (двадцать)*

(листов)

Директор МБУ ДО СШ  
ст. Северской МО Северский район  
А.Н. Поляшенко

Председатель ППО МБУ ДО СШ ст.

Северской МО Северский район

И.Э. Мостовая

